

Coordonnées

Bd de Smet de Naeyer 570
1020 Bruxelles
0493 78 18 76 (Mobile)
marine.salou@reseau-sam.be

www.linkedin.com/in/marine-s-21743321 (LinkedIn)
reseau-sam.be (Company)
aidantsproches.brussels (Company)

Principales compétences

Change Management
Formation
Consulting en management

Languages

Français (Native or Bilingual)
Anglais (Professional Working)
Néerlandais (Professional Working)

MARINE SALOU

Directrice SAM Le Réseau des Aidants
Brussels Area, Belgium

Résumé

Marine 45 ans Maman de 2 enfants. Elle a commencé son parcours professionnel par 15 ans au sein de la fonction ressources humaines dans le privé par goût du challenge et motivation à faire du lien.

Elle a connu la rigueur des grands groupes privés à travers notamment ces 9 années exercés au sein du Groupe Elior en tant que Responsable RH Régional.

En 2012, l'envie de remettre l'humain au centre de ses préoccupations l'amène à mettre son énergie dans un premier temps au service de l'insertion professionnelle pour personnes handicapées pour rapidement enchaîner sur un poste de coordinatrice du SISD Bruxelles Asbl focalisée sur la problématique de l'aide et soins à domicile c'est là qu'en tant qu'ancienne SAM confrontée à l'atomisation et au cloisonnement du secteur que commence à germer le projet SAM...

Expérience

SAM Le Réseau des Aidants

Directrice

mai 2018 - Present (2 ans 2 mois)

Belgique

Rôle de direction et de représentation de l'asbl créée spécifiquement pour porter l'ex-projet "Mon réseau Aidants Proches Bruxelles" qui est sorti de sa phase pilote bruxelloise pour devenir l'asbl "SAM le réseau des aidants".

L'un des objectifs majeurs de l'asbl est la prévention via le développement et la gestion de la plateforme web du même nom mais également via une communication adaptée.

Inspirée de la campagne « BOB », l'identité « SAM » a pour but de faciliter l'auto-reconnaissance de ces aidants potentiels et de créer un réflexe « Je suis SAM ».

Aidants Proches Bruxelles Asbl

Directrice

2016 - novembre 2018 (2 ans)

Région de Bruxelles, Belgique

Rôle de direction et de représentation de l'association.

Gestion de projets. Conception et développement du projet pilote de plateforme web "Mon Réseau Aidants Proches Bruxelles" aujourd'hui appelé "SAM le réseau des aidants"

Projet visant à rendre visible l'offre existant actuellement à destination des aidants, ceci afin de soulager leur quotidien. Travailler à la prévention en facilitant l'accès à l'information et les interactions avec la communauté des SAM... Prévenir plutôt que guérir.

SISD-Bruxelles

Coordinatrice

2014 - mai 2018 (4 ans)

Région de Bruxelles, Belgique

Développement d'une plateforme d'information et de soutien aux prestataires de soins et d'aide du secteur ambulatoire par la mise en place notamment d'une communication adaptée

- Stimulation de la collaboration au sein du réseau de soins et de services de première ligne autour du patient via la mise en place entre autre d'événements... propices aux échanges (Conférences, Rencontres, Table ronde, Salon.. ;)
- Optimalisation de la collaboration entre la première et la seconde ligne de soins
- Impulsion de nouvelles initiatives: participer à des projets pilotes, développer de nouveaux projets...
- Représentation du SISD-Bruxelles lors de réunions à l'extérieur (INAMI, inter-SISD, Conseil Consultatif Bruxellois, ...)
- Développement de la communication interne et externe du SISD (rencontres, élaboration d'outils, présentation du SISD-Bruxelles, ...)
- Gestion financière quotidienne : préparation de dossiers financiers

CFCS- asbl AWIPH

Conseiller en Insertion Socio-professionnelle

2013 - 2014 (1 an)

Hainaut

Elior France

Responsable Ressources Humaines Region

2004 - 2012 (8 ans)

Région Nord / Pas-de-Calais / Picardie [110 restaurants- 600 salariés]

Gestion du climat social (gestion des contentieux, suivi des accords...) :
application de la législation sociale et gestion des Relations sociales
[préparation et animation des réunions de comité d'entreprise, délégués du
personnel, CHSCT, ...]

Conseil opérationnel en matière de management et de législation sociale, droit
du travail, management, auprès du Directeur Régional, des Responsables de
Secteur et des Responsables de Restaurant (soutien en cas de contentieux,
de transfert de personnel en cas de cession/reprise de restaurant).

Sécurité au travail : plans de préventions, documents uniques

Mise en œuvre de la politique ressources humaines du groupe

Recrutement : déclinaison de la politique de recrutement et mise en place
notamment d'activités d'attraction de candidats;

Gestion de carrière : élaboration des plans de mobilité interne, de la gestion
des potentiels, suivis de carrière, mise en place d'outils pour l'évaluation de la
performance.

Formation : mise en place de parcours de formation en lien avec la gestion
des carrières et l'acquisition de nouvelles compétences techniques et
comportementales

Communication interne : suivi de l'intégration des nouveaux membres du
personnel et actions de communication

MFN - organisme mutualiste gestionnaire d'un réseau de santé

Responsable Ressources Humaines

2001 - 2004 (3 ans)

Recrutement

Coordination de projets RH : Refonte du système de classification de
fonctions, élaboration de la politique RH dans le cadre d'une démarche qualité,
développement de la politique de prévention des risques, refonte de l'accord
de gestion du temps de travail, ...

Mobilité interne

Gestion des compétences : développement de programmes de formation,
classification des fonctions, mise en place de l'évaluation du personnel

Communication interne : dépliants, affichages, intranet

Gestion des relations sociales et application de la législation sociale

Gestion administrative de la paie

Conseil opérationnels et adhérents union

CIC Socapi

Chargé de Ressources Humaines

1998 - 2001 (3 ans)

Paris

Recrutement en liaison avec les opérationnels : rédaction des descriptions de fonction, diffusion des offres et recherche, entretiens, rédaction des contrats de travail, intégration

Formation : élaboration du plan, évaluation des besoins, détermination de budget, mise en place de plan de formations, relations avec les prestataires de formation

Collaboration sur différents thèmes : Réduction du temps de travail, comité de sécurité et hygiène, médecine du travail, communication interne, organisation des élections sociales

Formation

IAE CAEN

MASTER 2 (DESS), GESTION DES RESSOURCES
HUMAINES · (1999 - 2000)

Universite Paris 10

Master FLE · (1995 - 1996)

Université Paris 10

Licence sciences humaines - sciences du langage · (1992 - 1995)

Lycee Saint Exupery

Baccalauréat, Sciences Economiques · (1991 - 1992)

ICHEC

Certificat Manager Coach