



# Nicolas FONSECA CEBOLA

☎ 0471/84 05 37 ✉ [nicolas@sinequanonrh.be](mailto:nicolas@sinequanonrh.be) 📍 1367 Ramillies

## Freelance HR Partner

Français / Néerlandais / Anglais



### COMPÉTENCES EN RH

#### STRATÉGIE & POLITIQUES RH

- Travail autour des **valeurs** et de la **culture d'entreprise**
- Définition d'une **marque employeur** attractive
- Développement de **politiques salariales** compétitives
- Mise en place d'une **politique d'attraction/rétention**
- Mise en place de divers **process RH** (police de télétravail, évaluations, règlement de travail, ...)

[< Plus de détails ici >](#)

#### GESTION DES TALENTS

- **Recrutement** de profils **employés** et **ouvriers**
- Contacts avec les **partenaires en recrutement**
- Ambassadeur lors de **foires & jobs events**
- Gestion de l'**onboarding & offboarding**
- Réalisation de **job descriptions & matrices de compétences**
- **Conseils aux managers** sur le développement de skills
- Implémentation de plans de **développement / formations**

[< Plus de détails ici >](#)

#### PAYROLL & COMP&BEN

- **Paie travailleurs** et **dirigeants d'entreprise** (30 à 200 travailleurs)
- Primes pauses, primes de week-ends
- Gestion des **absences, congés, maladies**
- **Contrats de travail**, avenants, primes & subsides
- Implémentation et gestion d'un Plan cafétéria, assurance hospitalisation, CCT90, véhicules, ...

[< Plus de détails ici >](#)

#### GESTION DE PROJETS RH

- Implémentation d'un **nouvel ATS**
- Gestion **prévisionnelle des compétences**
- Mise en place d'une **académie de formations**
- Développement de **contenus de formations**
- Mise en place d'une **politique de bien-etre**

[< Plus de détails ici >](#)

### EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- **Freelance HR Partner** 📅 Oct.21 – Aujourd'hui  
Sine Qua Non Ressources Humaines | Ressources Humaines
- **HR Manager** 📅 Janv.17 – Nov.21 (5 ans)  
Universem (+30 employés) | Marketing digital
- **HR Officer & Safety Advisor** 📅 2015– 2017 (2 ans)  
Delhaize Groupe | Red Market (+250 employés) | Grande distribution
- **HR Consultant** 📅 2013– 2015 (2 ans)  
USG People | Unique | Intérim & recrutement
- **Regularisation Officer** 📅 2012– 2013 (1 an)  
ING Belgique | Banque & assurances
- **Customer Service & Finance Assistant** 📅 2010– 2012 (2 ans)  
KENT Benelux | Fournitures Automobile & Industrie

### LANGUES

-  **Français**  
Langue maternelle (C2)
-  **Néerlandais**  
Avancé (B2-C1)
-  **Anglais**  
Avancé (B2-C1)
-  **Portugais**  
Intermédiaire (B1)
-  **Espagnol**  
Intermédiaire (B1)

## ÉTUDES & FORMATIONS



2015-2016

Conseiller en prévention Lev.2  
Obtenu avec distinction



2011-2013

Master en Sciences du Travail  
Obtenu avec distinction

**EPHEC**

2007-2010

Bac. en Commerce Extérieur  
Obtenu avec grande distinction

## COMPÉTENCES IT



Logiciel de paie Partena



Logiciel de paie SDWorx



Logiciel de paie GroupS



LinkedIn Recruiter



Suite office



Wordpress



SAP



HTML5, CSS3

## LOISIRS



Musique



Voyages



Lecture



Natation



Peinture

## ATOUPS

- Attentif aux détails
- Diplomate
- Discret
- Empathique
- Orienté résultats
- Résistant au stress

## CLIENTS



Sine Qua Non Ressources Humaines SRL



Site Internet  
[www.sinequanonrh.be](http://www.sinequanonrh.be)

## STRATÉGIE & POLITIQUES RH

➤ Expérience en développement de stratégies et politiques RH

Définition de **valeurs fortes**, d'une **marque employeur** (employer branding) et de **politiques salariales attractives** (pour un ROI optimisé). Expérimenté dans le développement de **politiques de rétention** efficaces - de part mon rôle dans un secteur où la rétention des talents était un défi. **Développement et optimisation** de plusieurs **process RH**: règlement de travail, système d'évaluations, enquête de satisfaction interne, ...

## GESTION DES TALENTS

➤ Expérience en gestion des talents et recrutement

◀ Profils employés

9 ans d'expérience dans le **recrutement** de profils **employés** et **ouvriers**. Prise en charge de l'**onboarding** des nouveaux collaborateurs, développement de **job descriptions**, de **matrices / référentiels de compétences**, de **plans de développement personnels** et **plans de formations internes**, ainsi que de leur mise à jour.

◀ Profils ouvriers

Expert en marketing digital, web developer, assistant.e de direction, Customer service, Marketing Manager, Business Developer, Team Leader, Account Manager, Category Manager, Store Manager, vendeur, ...

Soudeur, tourneur/fraiseur, cariste, chef de chantier, menuisier, mécanicien (industriel), ingénieur industriel, etc.

## PAYROLL & COMP&BEN



➤ Gestion de la paie et de l'admin RH

Gestion de la **paie** (de **30 à 200 employés**) avec et sans primes pauses / primes de week-ends, établissement des **contrats de travail** et **avenants**, tenue des **dossiers du personnels**, émission de documents sociaux (C131A/B, ...), gestion et vérification des **congés / maladies**, contacts avec le secrétariat social, gestion des aides à l'emploi, **subsides** et **primes à la formation** (SESAM, Plan Activa, Cefora, etc.). **Point de contact** pour les questions légales, très bonnes connaissances en **législation sociale belge**.



➤ Comp&Ben

Responsable du **développement**, du suivi et gestion **opérationnelle** de la politique en matière d'avantages. Expérience dans la mise en place d'un **plan cafétéria**, d'une **assurance hospitalisation**, de **bonus (CCT90)**, d'un système de prime à l'innovation, gestion de la **flotte de véhicules** et d'abonnements de téléphone, etc.

## GESTION DE PROJETS RH

Implémentation d'un nouvel **Acquisition Tracking System** pour la gestion des candidatures, développement de réorganisations internes sur base des résultats de l'**enquête de satisfaction interne**, projet de **changement de secrétariat social**, avec le Management team, projet **gestion prévisionnelle des compétences** (définition des **compétences à rechercher/développer** pour les challenges d'aujourd'hui et futurs), mise en place d'une **académie interne de formations (Universe Learning Academy)**, développement et animation de **formations** « Train the trainer » pour former à la création de contenus pédagogiques, ...