**CURRICULUM VITAE** (2002- …)

CORNET ANNIE,

Professeure ordinaire,

Hec- Ecole de Gestion de l’Ulg

HEC - Ecole de gestion de l’ULg (Université de Liège)

UER Management

Filière spécialité : GRH et gestion du changement

B31 (bte 48 ) Sart Tilman 4000 Liège Belgique

Tel +3243662795 Fax +3243662767

annie.cornet@ulg.ac.be

http://www.egid.hec.ulg.ac.be

Blog : http://diversitegrh.canalblog.com

# Fonctions actuelles

* Créatrice et directrice de l’Unité de Recherche EGID- EGiD – Etudes sur le genre et la diversité en gestion, créé fin 2001.
* Membre du pôle d’excellence GRH et gestion du changement –Hec-Ulg.
* Co-fondatrice de la Chaire Diversité et Innovations Sociales – Hec ULg (GDF-Suez / SNCB / Mobistar) en collaboration avec Patrizia Zanoni, Sein – Hasselt (B) – 2012 - 2016.
* Co-fondatrice et membre du groupe Genre et Diversité de l’AGRH – Association Francophone des chercheurs en Gestion des Ressources Humaines.
* Membre du comité scientifique et du comité d’accompagnement de la chaire diversité et performance de Paris Dauphine.
* Collaboratrice scientifique de l’AFMD (Association Française des Managers de la Diversité)
* Membre du réseau EqualDivnet regroupant des professeurs et doctorants, experts de la diversité, de l’Université d’Hasselt, de Leuven, d’Anvers, de Tilburg, de Nijmigen, d’Hec-Ulg, coordonné par Patrica Zanoni, Sein- Hasselt, B.
* Membre du CWEFH – Conseil Wallon pour l’Egalité des Femmes et des Hommes de la région Wallonne  (présidente en 2008-2009 et 2004-2005, vice-présidente de 2006-2007).

# Carrière à l’Université

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Date**  | **Fonction**  | **Institution**  |
| Depuis le 1/1/2002 | Chargée de cours (2002-2005)Professeure (2005-2008)Professeure ordinaire – Full professor (2008-) | EAA – Ecole d’administration des Affaires, FEGSS – faculté d’économie et de gestion, Ulg (Université de Liège)Hec- Ecole de Gestion de l’Ulg (Université de Liège) /  |
| 2011-2012 | Responsable de l’UER management, janvier 2011 – décembre 2012.Responsable de la finalité spécialisée People management (master scienves de gestion - Hec-Ulg) | Hec- Ecole de Gestion de l’Ulg (Université de Liège) |
| 15/8/2001-31/12/2001  | Premier assistante et chargée de cours adjoint, GRH et management des organisations  | EAA, FEGSS, Ulg (Université de Liège) |
| 1/9/2000 au 31/7/2001  | Professeur adjoint (1er grade professeur), département management (congé scientifique Ulg)  | HEC, Montréal, Canada  |
| 1/1/1999 au 31/8/2000  | Premier assistant et chargée de cours adjoint, GRH et management des organisations  | Ecole d’administration des Affaires, FEGSS – faculté d’économie et de gestion, Ulg (Université de Liège) |
| 01/10/1993 au 30/09/1994 à mi-temps 01/10/1994 au 31/12/1998 à temps plein  | Assistante, service GRH et management des organisations et service sociologie du travail  | Ecole d’administration des Affaires, FEGSS – faculté d’économie et de gestion, Ulg (Université de Liège) |
| 01/10/1993 au 30/09/1994 à mi-temps 4/7/1989 au 30/09/93 à temps plein  | Chercheur patrimoine Lentic - professionnel de recherche(CDI à partir du 3/2/1990)  | Ecole d’administration des Affaires, FEGSS – faculté d’économie et de gestion, Ulg (Université de Liège) |

# Cours

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Analyse sociale de l'économie et de l'entreprise | 1e Bac, Ingénieur de gestioncours donné aussi aux sciences de gestion et sciences économiques de 2001 à 2010 |
| Gestion de la diversité | Master, Hec-Ulg / ISHS UlgISHS- master grhISC AmiensIAE RouenIAE MetzFormation diversité Paris DauphineSkema LilleESC Deauville /ParisHaute Ecole de Gestion Neufchatel (Suisse)Master GRH Genève |
| Diversity management | Master SG, Hec-UlgISHS- master grh |
| Gestion opérationnelle des ressources humaines | 3e bac SG-IG, Hec-UlgISHS- master grhISC Kinhsasa |
| Théorie des organisations : | ISC Kinhsasa |

|  |
| --- |
| **Cours donnés les années précédentes** |

|  |  |
| --- | --- |
| GRH dans les entreprises sociales | Master SG, Hec-Ulg2011-2013ISHS- master grh |
| Recherche qualitative | Ecole doctorale, Hec-Ulg, Solvay-Ulg, UMH2008-2012 |
| Qualitative research | Ecole doctorale, Hec-Ulg, Solvay-Ulg, UMH2013-2014 |
| Théorie des organisations : matières approfondies, école doctorale, Hec-Ulg, Solvay-Ulg, UMH | Ecole doctorale, Hec-Ulg, Solvay-Ulg, UMH2010-2011 |
| Gestion des ressources humaines (HD) | Master HD SG,IG, HEC-Ulg |
| Eléments de gestion : aspects sociaux | 3e bac, Ingénieur civil, FSA – polytechnique – faculté de sciences appliquées1998-20002001-2012 |
| Organisation du travail et politique de prévention | Médecins du travail, Faculté de Médecine2002-2012 |
| Préparation au travail de fin d'études – TFE et mémoire | Master SG,IG, HEC-Ulg |
| Gestion des ressources humaines internationales,  | Master SG,IG, HEC-Ulg |
| Gestion du changement | Master HD SG,IG, HEC-UlgHec-Montréal |
| Théorie des organisations / Management des organisations | Master HD SG,IG, HEC-Ulg |
| Management | Hec-Montréal |
| Méthodologie de la recherche / publications scientifiques innovation  | Plusieurs universités de cotonou (Bénin) dont Fajep/ ENEAM – 2012 / 2010 / 1998/ 1997 |

# Recherche

## Domaines de recherche

* diversité de la main d’oeuvre et GRH (genre, diversité ethnique, gestion des âges, personnes handicapées, homophobie au travail, etc.);
* approche différenciée selon les sexes (gender mainstreaming et gender budgeting) des politiques publiques et rapports sociaux de genre ;
* entrepreneuriat féminin ;
* responsabilité sociale et lutte contre les discriminations ;
* gestion du changement ;
* méthodologie qualitative de la recherche en gestion ;
* responsabilité sociale des entreprises

## Fonction de recherche

* Créatrice et Responsable de l’Unité de recherche EGID "Etudes sur le Genre et la Diversité en Gestion" <http://www.egid.hec.ulg.ac.be/>, Unité de recherche créé en fin 2001.
* Co-fondatrice de la Chaire Diversité et Innovations Sociales – Hec ULg (GDF-Suez / SNCB / Mobistar) en collaboration avec Patrizia Zanoni, Sein – Hasselt (B).
* Co-fondatrice et membre du groupe genre et diversité de l’AGRH – Association Francophone des chercheurs en Gestion des Ressources Humaines.
* Membre du comité scientifique et du comité d’accompagnement de la chaire diversité et performance de Paris Dauphine.
* Collaboratrice scientifique de l’AFMD (Association Française des Managers de la Diversité)
* Membre du réseau EqualDivnet regroupant des professeurs et doctorants, experts de la diversité, de l’Université d’Hasselt, de Leuven, d’Anvers, de Tilburg, de Nijmigen, d’Hec-Ulg, coordonné par Patrica Zanoni, Sein- Hasselt, B.

## Projet de recherche des cinq dernières années

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Date du projet** | **Sujet** | **Commanditaire** |
| 2013-2014 | La visibilité des femmes dans la presse d’affaires | Projet Diane III FSE |
| 2013 | Prospective métiers liés au développement durable | GDF Suez et business & society |
| 2016-2012 | Chaire diversité et innovations sociales | MobistarGDF SuezSNCB |
| 2013-2006 | Gestion des âges dans l’entreprise | Projet Phoenix, financé par le FSE avec Forem, IFPM, CEFORA.Projet Génération+, financé par le FSE avec Forem, |
| 2013-2003 | Entrepreneuriat féminin : réseau Diane –UCM  | Projet Equal FSE |
| 2013--2008 | Accompagnement de la politique de gestion de la diversité en région wallonne | Consortium EGiD-Hec-Ulg, Cripel, Forem pour le Ministre Marcourt, Ministre de l’économie région wallonne |
| 2011 | Etude diversité du et du personnel dans la maison de repos Brunehault | Maison de repos Brunehault |
| 2011 | L’usage de facebook par les femmes entrepreneures | Région Wallonne – Ministre Marcourt |
| 2010 | Diagnostic pour la mise en œuvre d’une politique de gestion de la diversité | Province de Liège (prime diversité région wallonne) |
| 2010 | Evaluation du projet Disismi – réseau visant à l’accompagnement de primo-arrivants | Cripel |
| 2010 | Etude diversité du et du personnel de Job-IN dans le cadre d’une prime diversité Région Wallonne | Job-In( prime diversité région wallonne) |
| 2009 | Représentation de la vie professionnelle et familiale des jeunes | Communauté Française Egalité des Chances |
| 2008 | Recherche sur les femmes « rentrantes » ou femmes ayant passé plusieurs années au foyer et voulant réintégrer le marché du travail | Ministre Marcourt, Ministre de l’économie Région Wallonne et Ministre Doffu,, Ministre de l’action sociale en région wallonne  |
| 2007-2007 | Travailleurs âgés dans l’entreprise | Projet JEF – Région wallonne |
| 2007 | Réalisation d’un manuel de bonnes pratiques de gestion de la diversité dans les services s | SPF P&0 (Personnel et Organisation), réalisé en collaboration avec Hoogschool d’Anvers. |
| 2007 | Evaluation du projet job-coaching primo-arrivants | Centre pour l’Egalité des Chances  |
| 2006-2006 | Responsabilité sociale | Response –fonds de recherche Hec Ecole de gestion |
| 2006 | Classification analytique et équité salariale | Institut pour l’égalité entre les hommes et les femmes |
| 2006 | Réalisation d’un manuel de gender-mainstreaming | Institut pour l’égalité entre les hommes et les femmes |
| 2006 | Evaluation du programme femmes d’affaire, affaires de femmes –micro-crédit  | Credal |
| 2005-2007 | Entrepreneuriat féminin : adaptation d’un cours e-learning  | ProjetInterreg III |
| 2005-2007 | Responsabilité sociale et labels sociaux - projet doctoral Manal EL Abboubi | Crédit d’impulsion – projet doctoral  |
| 2004-2005 | Entrepreneuriat féminin dans la province de Luxembourg | Méridienne et province de Luxembourg |
| 2004 | « Gestion de la diversité : Revue de littérature » | Forem, service Ethique et Diversité. |
| 2003-2004 | Pratiques de gestion du temps de travail dans la province de Luxembourg | Méridienne et province de Luxembourg |
| 2002-2003 | Femmes dans les métiers liés aux TIC | Institut pour l’égalité entre les hommes et les femmes |
| 2002-2003 | Gender budgeting dans la fonction publique fédérale | Institut pour l’égalité entre les hommes et les femmes |

# Promoteur ou lecteur de Thèse

* 2014- Lecteur thèse de Gwénaëlle OGANDAGA, IAE Lille, mai 2014.
* 2014- Lecteur HDR de Akram Ariss , Professor of Human Resource Management, Toulouse Business School, France, insertion professionnelle des migrants qualifiés, pour l’obtention du titre de HDR, Dauphine, Paris, 10 mars 2014.
* 2013- Lecteur de la thèse de Bruna Maria-Giuseppina, Gestion de la diversité : analyse du processus de changement, le cas de la Poste , pour l’obtention du titre de Docteur en Sociologie de l’université de Dauphine, Paris.
* 2013- Lecteur pour HDR de Aude d'ANDRIA, Entrepreneuriat et Mumentpreneuriat, université d’Evry, septembre 2013.
* 2013- Promoteur de la thèse de Pascal Sem Mbimbi (RDC), Pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises minières du Katanga en RDC, pour l’obtention du titre de Docteur en Sciences de Gestion, défense publique mai 2012, Lubumbash (RDC).
* 2012- Lecteur de la thèse de Ilda Ilse ILAMA , GRH et service à la personne : qualité de l’emploi, implication organisationnelle et engagement au travail des aides à domicile : représentations et pratiques , pour l’obtention du titre de Docteur en Sciences de Gestion de l’Université Montpellier 2, défense publique février 2012, Montpellier (Fr).
* 2011- Promoteur de la thèse de Sonia Y. Hajjar (Lebaonon) Status of Female Auditors in Lebanon Career and Family Concerns, pour l’obtention du titre de Docteur en Sciences de Gestion de Hec-Université de Liège, défense privée février 2009, défense publique mai 2001.
* 2011- Promoteur de la thèse de Constantinidis C., The diversified realities of female entrepreneurs explored through a gender perspective: Women and business creation, succession, financing and networking, pour l’obtention du titre de Docteur en Sciences de Gestion de Hec-Université de Liège, défense privée février 2009, défense publique avril 2001.
* 2009 - Promoteur de la thèse de Manal EL Abboubi, La Mobilisation des Parties Prenantes dans les Certifications liées à la Responsabilité Sociale de l’Entreprise, pour l’obtention du titre de Docteur en Sciences de Gestion de Hec-Université de Liège, défense privée février 2009, défense publique mai 2009.
* 2009 - Lecteur de la thèse de Lidwine Chabeau, « Inégalités de carrieres entre femmes et hommes – une approche par les conventions d’évaluation – analyse des trajectoires professionnelles des cadres et etam chez un constructeur automobile», pour l’obtention du titre de Docteur en Sciences économiques à l’Université de Paris X – Nanterre Directeur de thèse : M. le Professeur François Eymard-Duvernay.

En cours :

* Promoteur –
	+ Françoise Grodent – carrères des cadres : approche comparative hommes-femmes par catégorie d’âge, Hec-Ulg.
	+ Salman Noura – l’entrepreneuriat féminin au Maroc, Hec-Ulg.
	+ Mehdi Bennouda Ould Kherroubi – l’insertion socio-professionnelle des jeunes peu qualifiés d’origine étrangère, Hec-Ulg.
* Comité de thèse –
	+ Hakizumukama Alexis, L'impact du contexte culturel et institutionnel sur le lien GRH-Performance: cas des ONG internationales au Burundi, Hec-Ulg.
	+ Jean-Marc vandenbergh – l’articulation stratégie et GRH dans les services s (new management), Hec-Ulg.
	+ Dauphin Stéphanie Professionnels hautement qualifiés de 2ème génération issus de groupes ethniques, ISHS-Ulg.

# Publications (voir orbi.ulg.ac.be/)

# Autres activités scientifiques

## Organisation ou co-organisation d’un colloque ou congrès ou autres activités scientifiques

### International

Coordinatrice du colloque international « Gestion des âges : un autre regard » , Hec-Ulg, projet Génération + - décembre 2011.

Co-organisatrice et dans le comité scientifique du colloque international « Genre et Diversité », organisé par le groupe diversité de l’AGRH, Paris, ESCP\_EAP Paris, Université de Paris 12, Val de Marne, le CNAM et financé par l’Institut E. Châtelet, 15 janvier 2009.

Co-organisatrice du colloque Genre et GRH ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : femmes ou hommes, qui a les cartes en main? Organisé par le consortium Diversité de la Région Wallonne, le 18 novembre 2009, en collaboration avec l’Institut pour l’Egalité des Femmes et des Hommes,̀ Bruxelles

Co-roganisatrice des activités « genre » dans le cadre du congrès de l’AGRH (association francophone des chercheurs en gestion des ressources humaines), Dakar, novembre 2008 : visites d’entreprises gérées par des femmes, séminaire doctoral genre, symposium genre.

Organisation avec Sebastien Point (IAE-UFC- Université de Franche Conté, Besançon), d’un Séminaire De Recherche « Améliorer ses talents d’écriture et d’évaluation d’articles scientifiques », destiné à des chercheurs confirmés, Besançon, France - 21 & 22 avril 2008 avec comme animatrice Ann Langley, Hec Montréal.

Symposium « genre et diversité », congrès agrh 2005, Paris Dauphine en collaboration avec Jacqueline Laufer, Hec Paris en collaboration avec l’association homologue en Allemagne « Komission Personalwesen du Hochschullehrerverbandfür Betriebswirtschaftslehre, (traduction et ations des résumés des communications sur le site allemand), en collaboration avec Loïc Cadin.

Comité d’organisation de l’Université d’été « Femmes et Mobilités : atelier «  mobilités professionnelles », Ferulg, Université d’été, août 2005.

Co-organisation avec la SPI+ et la Chambre de Commerce de la Ville de Québec, « Femmes d’affaires et redéploiement économique régional », Liège, 31 mai 2005

### National

Expert scientifique pour l’organisation d’un cycle de séminaires sur la gestion de la diversité en collaboration avec le Centre pour l’Egalité des Chances et Business et Society (mars-décembre 2006).

Expert scientifique pour le congrès mondial des femmes chef d’entreprise, Bruxelles, octobre 2008.

### Régional

Organisation de séminaires avec des invités étrangers pour le projet Génération + (gestion des âges), 2009-2011.

Organisation de nombreux séminaires avec des invités étrangers consortium Diversité/Wallonie, en collaboration avec le Cripel : 2006-2012.

* La diversité du personnel en contact avec les clients et les usagers : un atout commercial ?, à Liège, avec Isabelle Barth, Professeur des Universités, Responsable à l'IAE de Lyon du Master Vente et Management Commercial et du Master Direction Commerciale (4-03-08).
* Rôle et tâches d’un responsable diversité, à Namur, avec Mansour ZOBERI, Directeur Politique de la Ville, Solidarité, Egalité des Chances et Direction Générale des Ressources Humaines du groupe CASINO (FR), et François SILVA, professeur associé au CNAM (Paris) et expert scientifique de l’ANDCP (Association Nationale des Cadres de la Fonction Personnel) dans le groupe “gestion de la diversité” (29-04-08).
* Homosexualité et homophobie dans le monde du travail, à Liège, en partenariat avec la Province de Liège, Alliàge asbl, [Lalucarne.org](http://Lalucarne.org/), la Fgtb et Promotion et Culture asbl (27-05-08), CEDS, Tels quels asbl, le Centre pour l'égalité des chances et l'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes.
* Prévenir la discrimination à l’embauche, à Charleroi, avec Alain Gavand, Président Directeur Général du cabinet Alain Gavand Consultants et Fondateur de l’Association « A Compétence Egale », en partenariat avec le CRIC et la MIREC (10-06-08).
* Manager les quinquas, à Liège, avec Serge GUÉRIN, Professeur en sciences de la communication à l'ESG (Lyon), enseigne au Cnam et aux universités de Cergy et Bordeaux III, organisé dans le cadre des « Réveils de l'emploi » en partenariat avec Etudes & Expansion asbl (13-06-08).
* Les instruments juridiques de lutte contre les discriminations en emploi, à Mons, avec Ariane Fry (cabinet Claeys & Engels) et Calixhe Lumeka (Centre pour l'égalité des chances), en collaboration avec le CIMB (24-11-08).
* Remise du Prix Diversité & Ressources humaines, le 22 octobre à l'occasion du Forum des entrepreneurs de Liège, en présence de Jean-Claude Marcourt, Ministre de l'Economie, de l'Emploi, du Commerce extérieur et du Patrimoine; et avec une intervention de Jacques Spelkens, coordinateur RSE pour la Belgique du groupe GDF-Suez.

2009.

* Organisation et remise du prix diversité 2009, avec une conférence : Evaluer la gestion de la diversité et la RSE pour des entreprises compétitives, avec  Sophie Debost, Directrice de mission pour le Groupe Vigeo, spécialisé dans les audits en responsabilité sociale auprès des entreprises et des organisations zr La gestion du handicap : des gains pour tous. Présentation de pratiques et visite virtuelle de Carat Duchatelet, Lauréat Prix diversité 2008 ‘PME’. Musée Grand Curtius, Liège. En présence de Jean-Claude Marcourt Ministre de l’Economie, de l’Emploi, du Commerce extérieur et du Patrimoine, Mars.
* Quel bilan des pratiques de RSE en Amerique du Nord ? JEAN PASQUERO, Professeur à l’Uqam, Montréal, 13 février 2009.
* Colloque Genre et GRH - Égalité professionnelle : femmes ou hommes, qui a les cartes en main? Organisé par le consortium Diversité de la Région Wallonne, le 18 novembre 2009, en collaboration avec l’Institut pour l’Egalité des Femmes et des Hommes,̀ Bruxelles avec François Fatoux (ORSE- Paris), Jacqueline Laufer (Hec-Paris), Rachel Silvera (maître de conférence à l'université de Paris X, experte française du réseau "Genre et Emploi" de la Commission européenne -Paris).
* Le management à l’épreuve des cultures – J-F. Chanlat, Professeur en grh et responsable de la chaire Diversité, Université de Paris-Dauphine, et B. Vanderlinden, responsable de l'UFR MIME (Management interculturel), et du Master en management international chez Aw Europe, Braine-l'Alleud. Lauréat Prix diversité 2008 ‘grandes entreprises’, mars 2009.
* Faire évoluer ses pratiques grâce aux réseaux diversité – 12 mai , Frédéric Creplet, collaborateur du CEFRIO (France), Professeur Associé des Universités (Université Louis Pasteur de Strasbourg), intervenant pour le compte d’HEC Montréal. , La Louvière. Partenariat avec la Police Fédérale, lauréat Prix diversité 2008 ‘entreprise publique’ et le CeRaic
* Les accommodements raisonnables en milieu de travail – juin, avec M. Arcand, professeur Hec Montréal, avec le Centre d’Action Laïque de Liège. Lauréat Prix diversité 2008 ‘non marchand’, en collab. avec la délégation générale du Gouvernement du Québec à Bruxelles

Organisation colloques annuels ADP (mars et octobre) – Association des dirigeants de personnel de Liège – 2005 – 2012.

* le dialogue social
* la RSE en temps de crise
* impliquer n’est pas si compliqué !
* La gestion des compétences
* La gestion des plans de succession
* La gestion du changement

Organisation d’un cycle de conférences sur Femmes au foyer : Quels liens avec le marché du travail ?, organisés par le centre EGID (Centre de recherches sur le Genre et la Diversité) de HEC – ULg grâce au soutien financier de la Région Wallonne : le Ministre de l’Economie, de l’Emploi, du Commerce extérieur et du Patrimoine et le Ministre de la Santé, de l’Action sociale et de l’Egalité des Chances. Les séminaires sont organisés en partenariat avec les Cellules Egalité des Chances des Provinces de la Région Wallonne.- entre mars e juin 2009 – Bertrix, Namur, Brabant Wallon, Jurbise et Liège.

* 27 mars Bertrix Conférencière: Marie-Lise Semblat, Université populaire de Picardie: Thème de la conférence : Femmes rurales, opératrices de développement local
* 30 mars Namur Conférencière: Catherine Négroni, Université de Lille Thème de la conférence : Les reconversions professionnelles volontaires
* 21 avril Province du Brabant Wallon Conférencier: François Fatoux, Délégué général et Iuala Sala, ORSE, Observatoire sur la Responsabilité sociétale des Entreprises Thème de la conférence : Les pères, partenaires de la vie familiale et parentale
* 24 avril Jurbise Conférencière Isabelle Gueguen, Perfégal, Bretagne Thème de la conférence : La création d’activités par les femmes
* 28 avril Liège Conférencière : Marie-Thérèse Letablier, Directrice de recherches au CNRS, Centre d’Economie de la Soprbonne de l’Université de Paris. Thème de la conférence : Les familles monoparentales

Organisation d’une demi-journée d’étude « Le rôle des responsables diversité » avec présentation du guide pour la gestion de la diversité, avec M. Zoberi, Directeur Diversité et développement territorial du groupe Casino et F. Silva, chercheur et professeur au CAM (Paris), avec le consortium EGiD-Cripel- Forem en présence du Ministre Marcourt, Moulins de Beez, avril 2008.

Organisation d’une conférence sur « Responsabilité sociétale : contraintes et opportunités », organisé dans le cadre de Response, une collaboration entre Business & Society Belgium et HEC-Ecole de Gestion de l’Université de Liège (Response), SALON INITIATIVES VENDREDI 27 OCTOBRE 2006, Liège

Responsable de l’organisation de plusieurs séminaires sur la gestion de la diversité réunissant des employeurs du secteur privé, et non-marchand, projet commandité par le Ministre Marcourt, de juin 2006 à décembre 2008.

Responsable de l’organisation de plusieurs colloques du CWEFH – Conseil Wallon pour l’Egalité des Femmes et des Hommes :

* L’égalité entre les hommes et les femmes dans les politiques régionales et communales, mars 2006, Liège.
* Egalité Hommes-Femmes : à chaque âge, ses enjeux, novembre 2009.
* 2010 : statistiques différenciées selon les sexes

## Formation

2014 – 2010 : International - Cours gestion de la diversité : ESC Amiens, IA Rouen, GENDD Luxembourg, IAE Université de Metz, Paris Dauphine (formation gestionnaire diversité), IFAGE de Genève et au CPI de Fribourg - Suisse (Genève), EM Normandie.

2013 : National – Province de Liège.

2013 : gestion des âges et CCT 104 - CEFORA

2011 – 2010 : formation pour les gestionnaires de la diversité, projet Région Wallonne, consortium diversité, Liège.

Cornet, A. (2012, January). Conseils pour écrire et évaluer un article scientifique. Séminaire de recherche pour doctorant et professeurs, Rouen, France / séminaire EgiD.

Module GRH», formation PUMP – Management , formation inter-universitaire à destination des fonctionnaires, coordonné par l’ULB (Solvay – management ) et la KUL : 2001-2002, 2002-2003, 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008, 2009, 2010.

Animatrice et expert scientifique de plusieurs ateliers ANVIE – séminaire visant à créer des échanges entre des experts scientifiques et des cadres de haut niveau des grandes entreprises françaises:

* « L’individualisation de la GRH »
* « La diversite des ages : en faire un atout compétitif pour l’entreprise (Paris).

## Expertise

2014 : audition dans le cadre de la commission « lutte contre les stéréotypes et la répartition des rôles sociaux » du Haut Conseil à l’Egalité entre les femmes et les hommes (HCEfh) / Paris / France.

2014 : présidente du comité d’expert extérieur pour l’évaluation du service RH – Université de Liège

2013, Experte pour l’ élaboration du guide diversité, IMS, Luxembourg.

2013, Experte pour une étude sur l’apport économique des politiques de diversité au sein de la section des activités économiques du Conseil économique, social et environnemental., Conseil Economique et Social, Paris, France.

2013 : membre du jury du grand prix wallon de l’entreprise (GPWE). / Jury GPWE – Grand prix wallon de l’entreprise, notamment en 2013, 2011, 2010.

2013 : Organisation de la conférence de P . Banon, CHR Liège avec le consortium diversité Wallonie.

Experte pour le colloque WOUPS, final conference, programme de recherche Genre et Politiques sociales, DREES-MIRE, Paris 9th November 2009.

Collaboration avec AFMD (2010 - 2012), Association Française des Managers de la diversité :

* Animation scientifique de la commission « Diversité et dialogue social  France / Europe »,
* Adaptation du livre « Management de la diversité » en l’adaptant au contexte français.

## Reviewing et comité scientifique

Comité scientifique de différents colloques, notamment AGRH, colloque annuel de l’ADP, IAS, Druot et IFPME, Corte-rencontres de la diversité.

Reviewer pour plusieurs revues, notamment,

* Management international
* Revue Internationale de Psychologie du Travail
* Revue Internationale de PME.