

Virginie Xhaufclair

Born in Verviers, 10th June 1978- Married, one child

Quartier Agora - B33 (Bte4) Place des Orateurs, 1
4000 Liège (Belgium)
Tel. : 00 32 (0)4/366 37 73 Mobile : 00 32 (0)498/76 28 12
v.xhaufclair@ulg.ac.be
www.ces.ulg.ac.be www.chaire-philanthropie.be

Current position

Assistant Professor, HEC Liege, University of Liege

Holder of Baillet-Latour Chair in Social Investment and Philanthropy

Co-Management of Centre for Social Economy, HEC-Management School of the University of Liege

Invited Lecturer at University Paris Dauphine & University Montpellier 1

Academic career

- 01/2013 – Post-doc research fellow, Centre for Social Economy, HEC –University of Liège,
09/2013 Supervisor: prof. Benjamin Huybrechts
- 2012 French CNU qualification in Management (section 06)
- 09/2011 – Post-doc research fellow, Centre for Business Research, Judge Business School,
04/2012 University of Cambridge, Darwin College Fellow, Supervisor: Prof. Simon Deakin
- 2001-2012 Researcher, the Deputy Director (from 2007) of LENTIC Research Centre, HEC Liege, in charge of the acquisition and management of externally funded research projects www.lentic.be
- 2006-2011 Phd Thesis in Management Sciences, Sorbonne Graduate Business School, University of Paris 1 and HEC - University of Liege:
“La formation de régulations inter-organisationnelles équilibrées et pérennes : Le cas des pratiques de mutualisation de main-d’œuvre ” –
Jury: Prof. François Pichault (Université de Liège) & Prof. José Allouche (Université Paris 1), Prof. Isabelle Huault (University Paris Dauphine), Prof. Eve Chiapello (HEC Paris), Prof. Bernard Gazier (University of Paris 1), Prof. Marc Maesschalck (Université de Louvain-la-Neuve), Prof. Thomas Froehlicher (KEDGE Business School)
- 2004-2006 Inter-University Master Programme in Advanced Studies in Social Sciences, Université de Louvain-la-Neuve
- 1999-2001 Master in Anthropology, Université de Liège
- 1997-1999 Bachelor in Information and Communication, Université de Liège
- 1990-1996 Higher Education at Collège Royal Marie-Thérèse (Herve)

Teaching experience

Courses taught	Programmes
<p>Core Courses</p> <p>Business Ethics (3 ECTS)</p> <p>Business Ethics and CSR (5 ECTS)</p> <p>Specialization Courses</p> <p>Impact Investing (5 ECTS)</p> <p>Strategy and Leadership in Social enterprises (5 ECTS)</p> <p>Quality, Sustainability and Ethics in the Supply Chain Management (5 ECTS)</p> <p>SEPHI- Doctoral Seminar in Social Entrepreneurship and Philanthropy (5 ECTS)</p> <p>Philanthropy: from theory to practice (5 ECTS)</p>	<p>@ HEC Liège</p> <p>Master in Management Sciences</p> <p>Master in Business Engineering</p> <p>@ University of Liege</p> <p>Master en Sociologie</p> <p>Master en Socio-Anthropologie</p> <p>Master en Sciences Politiques</p> <p>@ HEC Liège</p> <p>Specialization in Management of Social Enterprises</p> <p>Specialization in Operations and Supply Chain management</p> <p>PhD Research Training Program</p> <p>@ University of Liege</p> <p>Master en Communication Multilingue</p> <p>Master en Sciences de la Population et du Développement</p> <p>Master en Histoire de l'Art</p>
<p>Nouvelles formes de travail et d'organisation (8h)</p>	<p>@ University of Montpellier 1 (since 2010)</p> <p><i>Master 2 en Développement des Organisations et Management Responsable</i></p>
<p>Transformations du travail et des organisations, nouvelles formes de régulation sociale (24h)</p>	<p>@ Paris Dauphine University (since 2008)</p> <p><i>Master 2 en Négociation et Relations sociales</i></p>

Pedagogical training and educational tools

- University Professor Training Program at IFRES-ULG (10 ECTS completed)
- Development of several educational tools:
 - Business Ethics – caSEs - Building Business Ethics teaching resources through Social Enterprise knowledge (*sponsored by ENGIE, 2015-2017*)
 - “Transferring Social Innovation: the case of Microdon®”: pedagogical case study + teaching note (in progress)
 - “Le rôle des organisations dans le redéploiement durable d’un territoire: le cas de la Ville de Seraing”: multimedia and inter-disciplinary pedagogical case study (in progress)
 - “La restructuration de Carrefour Belgium en 2010” : multimedia pedagogical case study
 - ODISSER – “Outils du Dialogue Social dans l’Entreprise Réseau “: Design and development of a training tool about the issue of social regulation inside new forms of work and organization, developed in the framework of a European Social Fund project (Article 6)

Awards and Grants

- Award 2013 of the ULg Alumni Network Association for the past research work
- PRISME Phd Fellowship, 2008, HEC Management School of the University of Liege
- Award 2002 of the Belgian Human Resource Managers Association (ADP) for the Master’s thesis : *“Modes organisationnels et relations interactionnelles au sein de l’entreprise Mölnlycke : essai anthropologique”*

Services to the academic community (University of Liege)

- Coordinator of a chapter of the EQUIS self-assessment report
- Member of the management committee of the HEC Liège Fund (fundraising)
- Co-direction of the specialization “Social Enterprise Management” in the Master in Management at HEC Liege (together with B. Huybrechts, S. Mertens and J. Defourny) specialization’s representative for master thesis and internships
- Co-management of the Center for Social Economy

- Elected Vice-President of the Scientific Staff at HEC Management School - University of Liège (2011-2014)
- Elected Representative of the Scientific Staff in the Academic Promoting Commission of HEC Management School - University of Liège (2010-2013)
- Elected Representative of the Scientific Staff University Council (CUPS) of the University of Liège (2010-2013)
- Elected Representative of the Research Centers in the Research Management Council (PRISME) of HEC Management School - University of Liège (2006-2008 and 2010-2013)

Supervision of PhDs and Master thesis

Master theses	Annually, supervision of about 10 master thesis and jury member of about 15 master theses
As jury member of PhD theses	Marius Kamto Kenmogne, <i>Le pilotage de la culture de sécurité en contexte universitaire : analyse de l'interaction entre le système de gestion de sécurité, le climat de sécurité, et les comportements propices à la sécurité (2016-HEC Liege)</i>
As member of theses committee	Amélie Mernier (HEC Liege), <i>How Philanthropic foundations create value : a typology of strategies</i> Catherine Dal Fior (ICHEC Brussels and HEC Liege), <i>Exploring the drivers of community entrepreneurship: the case of waste management in urban Burkina Faso</i> Gildas Bagne, (HEC Liege), <i>Cross-sector partnerships at the Bottom of the Pyramid. The case of Kibera, Kenya</i>

Research activities

Main research fields

- Impact Investing and Venture Philanthropy
- Business & Society - Shared Value Innovation
- Hybrid Partnerships for Social Innovation
- Innovative forms of work & organization, and their social/societal impacts

Current research projects

- Business Ethics – caSEs - Building Business Ethics teaching resources through Social Enterprise knowledge (*sponsored by ENGIE, 2015-2017*)
- Strategy and Governance of Philanthropic Foundations (*Baillet-Latour Chair*)
- Innovative Philanthropic Strategies: from Business to Society (*Baillet-Latour Chair*)
- « If not for Profit, for What ? And How ? Building interdisciplinary and integrated knowledge on social entrepreneurship and social enterprise », IAP coordinated by Centre for Social Economy (ULg) (*Belgian Scientific Federal Policy, 2012-2017*)

Papers in progress

« How Can Marginal Actors Diffuse Bottom-Up Innovations in Highly Institutionalized Labour Markets: A Belgian case study in the Area of project-Based Work », submitted for publication in *British Journal of Industrial Relations*, 1st round Revise & Resubmit, resubmitted in July 2016 (co-authored with B. Huybrechts and F. Pichault)

« Questioning the Premises of Social return on Investment », will be submitted to *Journal of Business Ethics* in September 2016 (co-authored with M. Marée, and S. Mertens)

« Social stratification in volunteering in Belgium: An analysis based on the ILO survey measurement of volunteer work », in preparation, working paper presented at ISTR Conference, Stockholm, in June 2016, currently under revision for submission to *Non Profit and Voluntary Sector Quarterly* (co-authored with L. Hustinx and M. Marée)

« How Do Philanthropic Foundation Create Value ? A Typology of Strategies », currently under revision for submission to *Non Profit and Voluntary Sector Quarterly* (co-authored with A. Mernier and S. Mertens)

Recent research reports

« Le travail volontaire en Belgique : une analyse quantitative » (2015), avec Michel Marée (ULg), Lesley Hustinx, Liselot de Keyser, Loes Verhaege (Gent University), *Fondation Roi Baudouin* <https://www.kbs-frb.be/fr/Activities/Publications/2015/20151019DS>

« Panorama des Fondations en Belgique » (2014), avec Amélie Mernier, *Réseau Belge de Fondations* <http://www.reseaufondations.be/fr/POD-Fondations-FR.pdf>

« European Foundations for Research and Innovation – Belgian Country Report- EUFORI » (2015), avec Amélie Mernier (ULG), Johan Wets (KUL), *European Commission – DG Research and Innovation* <http://euforistudy.eu/research/belgium/>

« Les ruptures de parcours chez les personnes cérébrolésées » (2014), avec Stéphane David (TAH) et Leslie Detaille (SERAC), *AWIPH*

https://www.awiph.be/pdf/documentation/etudes_et_statistiques/personnes-cerebroleses-recherche-action.pdf

Publications

Peer-reviewed journal articles

Schmidt, G., Beaujolin, R., Mourey, D., Bobadilla, N., De Benedetti, S., Mairesse, P., Perret, V., Pichault, F. Xhaufclair, V (2015), « Quand l'Art parle des restructurations d'entreprises. Dévoilement des impensés et connaissance expérientielle », *Gérer & Comprendre*, n°120, juillet, pp. 67-78

Xhaufclair, V., (2013), "Apprentissage collectif et réflexivité systémique : le rôle des acteurs tiers dans la structuration des méta-organisations ", *Interventions Economiques / Papers in Political Economy*, n°48

Xhaufclair, V. et Pichault, F. (2012), "Comment forger l'avenir après deux siècles de sidérurgie? Les apports d'une gouvernance réflexive des restructurations", *Revue de l'IRES*, n°72, pp. 65-90

Xhaufclair, V. et Pichault, F. (2012), "Can flexicurity make ethical sense? The "terceisation function" as a moral lever for inter-organizational employment schemes", *International Journal of Work Innovation*, vol. 1, pp. 65-78

Xhaufclair, V. et Pichault, F. (2012), "Du Tiers à la Tercéisation. Modalités d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation à l'échelon inter-organisationnel", *Négociations*, n°2, automne-hiver, pp. 43-59

Xhaufclair V. and Pichault F. (2011), « Le chercheur comme entrepreneur de l'innovation inter-organisationnelle », *SociologieS*, Dossiers, Les partenariats de recherche [mis en ligne le 18 octobre](#)

Xhaufclair V., Pichault F. et Maesschalck M. (2010), « Partenariats inter-organisationnels et nouvelles formes de gouvernance : les conditions d'un compromis équilibré et pérenne », *Management et Avenir*, avril, n°33, pp. 298-316

Xhaufclair V., Deflandre D. et De Schampheleire J. (2006), « Le secteur de la construction vu par les entrepreneurs », *Courrier hebdomadaire du CRISP*, n°1917, septembre, 52 p.

Huybrechts B., Mertens S. et Xhaufclair V. (2006), « Les interactions entre l'économie sociale et la responsabilité sociale des entreprises. Illustrations à travers la filière du commerce équitable », *Gestion- Revue Internationale de Gestion*, vol. 31, n°2, juin, pp. 65-74

Books & Chapters of books

Xhaufclair V. et Pichault F. (2014), « Toward sustainable employment schemes at the inter-organizational level », in Koene B., Galais N., and Garsten C. (Eds), *Management and Organization of Temporary Agency Work*, London, Routledge, pp. 87-99

Brahy R. et Xhaufclair V. (2014), « De l'école d'acteurs à l'insertion professionnelle du comédien: rupture ou continuité dans les logiques du travail au projet », in Collectif, *Se Lancer dans un Parcours Artistique*, Bruxelles, Les Impressions Nouvelles, pp. 201-216

Xhaufclair, Virginie (2012), « La mutualisation de main-d'œuvre. Diversité des pratiques et nouveaux enjeux », in José Allouche (coord.), *Encyclopédie des Ressources Humaines*. 3^e édition, Paris, Vuibert, pp. 948-955

Xhaufclair, V. (2012), « Quel devenir pour les métiers de la CP 209 ? Récit d'une démarche prospective », in IHOES/SETCA (eds), *Cols Blancs, Coeur rouge*, Liège, Editions de l'IHOES, pp. 281-293

Pichault F. et Xhaufclair V. (2010), « Le dialogue social face aux nouvelles formes de sous-traitance dans le secteur de la construction », in Arcq E., Capron M., Leonard E. and Reman P. (Dir.), *Dynamiques de la concertation sociale*, Bruxelles, Editions du CRISP, pp.325-345

Xhaufclair V. et Pichault F. (2009), « Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique », in Pras B. (Dir.), *Management : Tensions d'aujourd'hui*, Paris, Vuibert, 2009, pp. 255-266

Pichault F., Lisein O., Rondeaux G. et Xhaufclair V. (sous la coordination de) (2008), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?*, Paris, Vuibert, collection « AGRH »

Pichault F., Lisein O., Rondeaux G. et Xhaufclair V. (2008), « La recherche-intervention face à ses tentations », in Pichault F., Lisein O., Rondeaux G. et Xhaufclair V. (sous la coordination de), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?*, Paris, Vuibert, collection « AGRH », pp.7-25

Pichault F. and Xhaufclair V., (2007), « Rethinking Flexicurity at the level of work situations », in Madsen, P. K. and Jorgensen, H. (Eds), *Flexicurity and Beyond*, Copenhagen, DJOF Publishing, pp. 481-501.

Xhaufclair V. and Zune M. (2006), « Managing CSR in Complex Environments : Stakeholder Theory in Action », in Allouche J. (Ed.), *Corporate Social Responsibility : Performances and Stakeholders (Vol. 2)*, New York, Palgrave MacMillan, pp. 119-132

Rorive B. and Xhaufclair V. (2004), « What binds together virtual teams? Some answers from three case studies », in Reddy, S. (Ed.), *Virtual teams: concepts and applications*, India, ICFAI University Press, pp. 132-140.

Conference proceedings

Marée, M., Mertens, S., Xhaufclair V. (forthcoming), « Questioning the Premises of Social return on Investment », Proceedings of the 12th ISTR Conference, Stockholm, June 2016

Hustinx, L., Marée, M., Xhaufclair, V. (forthcoming), « Social stratification in volunteering in Belgium: An analysis based on the ILO survey measurement of volunteer work », Proceedings of the 12th ISTR Conference, Stockholm, June 2016

Mernier, A., Mertens, S., Xhaufclair V. (forthcoming), « How Do Philanthropic Foundation Create Value ? A Typology of Strategies », Proceedings of the 12th ISTR Conference, June 2016

Mernier A. and Xhaufclair V. (2015), « Philanthropic foundations in Belgium: issues for governance in the public interest », Proceedings of the 7th ERNOP Conference, Paris, July

Defourny J., Nyssens M., Thys S. and Xhaufclair V. (2013), « Beyond philanthropy : When philanthropy becomes social entrepreneurship », Proceedings of the 6th ERNOP conference, Riga, July 11-12

Xhaufclair V., Huybrechts B., Pichault F. (2013), « From Art to Project. Diffusing social innovation through blurring professional identities and field boundaries », Proceedings of the 4th EMES conference, July, 1-4

Dervaux A., Pichault F., Vrancken D. and Xhaufclair V. (2013), «New ways of managing “boundaryless careers: an institutional innovation? », Proceedings of the 29th EGOS conference, Montreal, July 4-6

Beaujolin-Bellet R., Bobadilla N., Mourey D., Perret V., Pichault F., Schmidt G. et Xhaufclair V. (2012), « Quand l’Art parle des restructurations : au-delà du dévoilement, une forme d’expérimentation », FNEGE - Etats Généraux du Management, Strasbourg, octobre

Xhaufclair V. et Pichault F. (2012), " Comment forger l’avenir après deux siècles de sidérurgie? Les apports d’une gouvernance réflexive des restructurations", Actes du XXIIIème Congrès de l’AGRH, Nancy, 12-14 septembre.

Beaujolin-Bellet R., Bobadilla N., Mourey D., Perret V., Pichault F., Schmidt G. et Xhaufclair V. (2012), « Quand l’Art parle des restructurations : dévoiler les dimensions impensées et inaccessibles», Actes du XXIIIème Congrès de l’AGRH, Nancy, 12-14 septembre.

Beaujolin-Bellet R., Bobadilla N., Mourey D., Perret V., Pichault F., Schmidt G. et Xhaufclair V. (2012), « A-BCDE, an art-based, collective and dialogic ethnographic method – Unveiling corporate restructuring practices », Proceedings of the 28th EGOS Conference, Helsinki, July 5-7

Xhaufclair V. and Pichault F. (2011), « Putting the collective interest to the test. The role of the third-party in building trust at the inter-organisational level », Proceedings of the Critical Management Studies Conference, Naples, July 11-13th

Xhaufclair V. and Pichault F. (2011), « Social regulation within inter-organisational partnerships. Which conditions for balanced and long-lasting compromises ? », Proceedings of the 23rd SASE Annual Conference, Madrid, June 23-25th

Xhaufclair V. et Pichault F. (2010), « Du Tiers à la Tercéisation : Caractéristiques d’une fonction essentielle pour l’émergence d’une régulation à l’échelon inter-organisationnel », *Actes du 21e Congrès de l’Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Rennes-Saint-Malo, 17-19 novembre.

Xhaufclair V. et Pichault F. (2009), « La recherche-action au sein des partenariats inter-organisationnels: L’entrepreneur institutionnel peut-il théoriser son propre travail d’institutionnalisation? », *Actes du 20e Congrès de l’Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Toulouse, 9-11 septembre.

Xhaufclair V. and Pichault F. (2009), « Facing the risks of flexibility and security through mutualisation and partnership: The case of Belgian Employer Pools », *Proceedings of the 21st SASE Annual Conference*, Paris, July 16-18th.

Xhaufclair V. and Pichault F. (2009), «Action-research in inter-organizational partnerships: can the institutional entrepreneur theorize his/her own institutionalization practice? », *Proceedings of the 25th EGOS Colloquium*, Barcelona, July 2-4th

Xhaufclair V. and Pichault F. (2009), « Flexibility and Security : micro perspectives on dealing with Flexicurity », *Proceedings of International Conference on evaluation metrics of*

corporate social and environmental responsibility, Academy of Management/University of Lyon, Lyon, June 8-10th.

Xhaufclair V. et Pichault F. (2008), « Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique », *Actes des Etats Généraux du Management*, FNEGE, Paris, 17 octobre.

Xhaufclair V. et Pichault F. (2007), « La Flexicurité revisitée à l'aune des pratiques effectives », *Actes du 18e Congrès de l'AGRH*, Fribourg, 19-21 septembre

Deflandre D. et Xhaufclair V. (2007), « L'entreprise à l'envers comme nouvel outil de restructuration : la GRH face à ses paradoxes », *Actes du 18e Congrès de l'AGRH*, Fribourg, 19-21 septembre

Xhaufclair V. and Pichault F. (2007), « Flexicurity: a new choreography for the organisation-individual relationship? », *Proceedings of the 23rd EGOS Conference*, Vienna, July 5-7th

Deflandre D. et Xhaufclair V. (2007), « Quelle transférabilité pour les « bonnes pratiques » en matière de gestion des restructurations ? Le cas de *l'entreprise à l'envers* », *Actes des 11^e Journées Internationales de Sociologie*, Londres, 20-22 juin

Pichault F., Lisein O., Rondeaux G. and Xhaufclair V. (2007), « Can action research be socially responsible? Considerations and lines of thought stemming from the practice », *Proceedings of the 23rd EGOS Conference*, Vienna, July 5-7th

Xhaufclair V. et Pichault F. (2007), « La Flexicurité : entre normativité et opérationnalisation », *Actes de la Conference on Research Methods*, Academy of Management Research Methods Division, ISEOR, Université de Lyon, 26-28 mars

Pichault F., Lisein O., Rondeaux G. and Xhaufclair V. (2006), « La recherche intervention peut-elle être socialement responsable ? », *Actes du Colloque « Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines »*, Université de Liège, Liège, 30 novembre.

Deflandre D., Pichault F. et Xhaufclair V. (2006), « Le travail sans la GRH : le secteur du bâtiment à l'heure de la sous-traitance financière », *Actes du 17^e Colloque de l'AGRH*, Reims, 16-17 novembre.

Pichault F. and Xhaufclair V. (2006), « Rethinking Flexicurity at the work situations level », *Proceedings of the Conference "Flexicurity and Beyond"*, University of Aalborg, October 12-13th.

Delhaye C., El Abboubi M. et Xhaufclair V. (2006), « Au-delà des labels : du management de la RSE au management par la RSE », *Actes de l'Université de Printemps de l'Institut de l'Audit Social*, Dakar, 25-27 mai

Delhaye C., El Abboubi M. et Xhaufclair V. (2006), « Du management de la RSE au management par la RSE, étude de cas d'une PME belge », *Actes du Colloque doctoral international Academy of Management Division « Organization Development and Change »*/ISEOR, Université de Lyon, Avril

Donnay I. et Xhaufclair V. (2005), « Construire l'Europe sociale dans l'entreprise : conditions et enjeux de la Flexicurité », *Actes du 16^e Colloque de l'AGRH*, Paris, 15-16 septembre.

Xhaufclair V. et Zune M. (2004), « L'évaluation de la responsabilité sociale: contribution méthodologique à l'approche par les parties prenantes », *Actes du 15^e Colloque de l'AGRH*, Montréal, 1-4 septembre.

Xhaufclair V. (2004), « The inconsistencies between the traditional structures of social dialogue and the network organizations' reality », *22nd International Labour Process Conference*, Amsterdam, April 5-7th.

Xhaufclair V. et Zune M. (2003), « Une approche pluridimensionnelle de l'évaluation de la responsabilité sociale des entreprises : le cas d'une société de transport de fret aérien », Actes du colloque interdisciplinaire « La responsabilité globale de l'entreprise : un nouveau modèle de régulation de l'entreprise ? », Nantes, 16- 17 octobre.

Xhaufclair V. (2003), « Restructurations et nouveaux périmètres organisationnels : effets induits sur le travailleur », Colloque de la Fondation de Dublin sur les restructurations responsables en Europe, Dublin, juin

Rorive B. and Xhaufclair V. (2003), « What does bind together virtual teams ? », *Proceedings of the 11th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Lisboa, May

Bonnivert S., Rorive B. et Xhaufclair V. (2003), « Nouvelles formes de travail et relations sociales: la montée des faux salariés », Colloque « Interim. Quels enjeux pour quel avenir ? » Liège, 8 avril

Rondeaux G. et Xhaufclair V. (2002), « Positionnement stratégique et développement des compétences : la spécificité des contextes organisationnels dissociés », *Actes du 13^e colloque de l'AGRH*, Nantes, Novembre.

Other Articles

Xhaufclair V. (2014), « Education about Philanthropy, and Philanthropy for Education », *Impact Philanthropy Bridging the World*, Winter, p.12

Xhaufclair V. et Mernier A. (2014), « Les Fondations en Belgique », *La Libre Belgique-Supplément La Libre Entreprise*, 20 décembre, p. 10

Xhaufclair V. (2013), « Parcours d'Artistes en Tensions », *Les Carnets Clust'Art*, Editions des Ateliers d'Art Contemporain, n°3, pp. 68-73

Xhaufclair V. (2008), « Créer et sécuriser des emplois en les partageant », *La Libre Belgique-Supplément La Libre Entreprise*, Mars

Xhaufclair V. (2007), « Le Groupement d'employeurs : un outil pour fidéliser des travailleurs saisonniers et/ou disposer de compétences pointues à temps partiel, de manière fiable. », *Gagner et Réussir*, Novembre-Décembre

Lisein O., Rondeaux G, Xhaufclair V. et Pichault F. (2006), « Vers une recherche responsable », *La Libre Entreprise, La Libre Belgique*, 18 novembre, p.6.

Rorive B. et Xhaufclair V. (2004), « Vers un dialogue social rénové », *La Libre Entreprise, La Libre Belgique*, Mai

Funding record track

As a program leader

- Concerted Research Action (ARC), Wallonia-Brussels Federation, 2011-2016
Understanding Flexicurity: a multilevel theoretical perspective;
- HEC Liege Management School PdH Research Grant (2008-2010)
- GD Employment and Social Affairs, European Commission, 2004-2008
Outsourcing, exploring new regulations of outsourcing through social dialogue
- ESF, GD Employment and Social Affairs, European Commission, 2004-2008
Flexicurity

As a member of the consortium

- GD Employment and Social Affairs, European Commission, 2013-2014
Participative management in the Social Enterprise and Industrial Relations
- GD Employment and Social Affairs, European Commission, 2011-2012
Analyzing the artistic representations and critical looks at the company restructuring issue
- Interuniversity Attraction Program (IAP), BELSPO- Belgian Scientific Policy, IAP, 2007-2011
« *Democratic Governance and Theory of Collective Action* » coordinated by CPDR (UCL)

Journal reviewing

Regular reviewer for several journals such as the *Non Profit and Voluntary Sector Quarterly*, *la Revue Française de Gestion*, *la Revue Internationale PME*, *la Revue de l'Organisation Responsable*

Networks and conferences

- Institutional member of ERNOP (European Research Network on Philanthropy),
- Individual member of EMES network (Research Network on Social Enterprise), ISTR (International Society for Third-Sector Research), EGOS (European Group of Organizational Studies), SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics), AGRH (Association Francophone pour la Gestion des Ressources humaines)
- Regular attendance to conferences : EMES, ISTR, ERNOP, EGOS, ISIRC, etc.

Organization of conferences and seminars

- Organizer of a cycle of seminars on philanthropy and impact investing at HEC Liege: list of invited speakers include Anne-Claire Pache (ESSEC Business school), Georg Von Schnurbein (Basel University), Arthur Gautier (ESSEC Business School), Marta Rey Garcia (Universidade da Coruna), Lisa Hehenberger (EVPA) and many others

- Co-organizer of the 4th EMES conference (European Research Network on Social Entreprises) « If not for profit, for what ? and how ? », wich gathered 350 international scholars in Liège, July 2013
- Organizer of the conference “Should we get rid of Flexicurity ? The conditions for an economically and socially responsible compromise”, closing event of the FLEXICURITY European Research Project (European Social Fund), Bruxelles, 15th January 2008
- Co-organizer of the International Symposium “Intervention in the field of work: the social responsibility of a Research Centre in Human Sciences”, LENTIC / HEC Management School - University of Liège, Liège, 30 November 2006

Provision of expertise

Member of the Management Committee of the Venture Philanthropy Fund at *King Baudouin Foundation (since 2013)*

Designing and implementing a network supporting people with a brain trauma (*SERAC, Belgium, 2010-2013*)

Organizational analyzis of a youth assistance NPO, elaboration and implementation of recommendations (*Chanmurlly asbl, Belgium, 2012*)

Forecasting the transformation of white collar jobs in the technology industry in Belgium (*TALENTEO asbl, Belgium 2011-2012*)

Providing methodological tools for sectoral analysis and job forecast (*CEFORA asbl, Belgium, 2011*)

Designing and implementing pilot projects preventing the loss of knowledge of ageing workers leaving the company (*Agoria Federation, Belgium, 2011-2012*)

Improving the social dialogue within the Walloon Public Transportation Company: training of the social partners to new social dialogue procedures (*Project "Amédís - improvement of social dialogue", Regional Walloon Transport Company, 2010*)

Developing the Employers’ Pools scheme, implementing and scaling-up the scheme in various enterprises partnerships (*Walloon Region, 2005-10*)

Organizational and HRM support to 5 social enterprises in the setting-up of a commercial and HRM partnership (*Project "PERISERVICES", PERICLES Program, Walloon Region, 2007-2008*)

Developing a partnership between Belgian youth information NPO, through a joint software development project (*INFOGENERATION Project, SSTC Belgium, 2003-2005*)

Reorganizing the HRM department of a car import company (1500 people in Belgium) (*D’Ieteren, 2003-2005*)

Organizational and HRM auditing of 12 fast-growing SME’s, strategic advice in HRM (*ACE Project, Walloon Region, 2003*)

HRM and Social climate auditing (including the external stakeholders of the company) in an express air freight transport company (*TNT EuroHub, Belgium, 2003*)

Reengineering of work processes in an insurance company, preliminary audit and design of a process optimisation methodology (*Ethias Group, Belgium, 2001-2002*)